



**COMUNE DI CASTELNUOVO DON BOSCO**  
Provincia di Asti

Via Roma, 12 – 14022 Castelnuovo Don Bosco

## **AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE**

**Oggetto:** Avviso di selezione per l'attribuzione di complessivi n. 4 nuovi differenziali stipendiali per i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari, ex Categoria D, all'Area degli Istruttori, ex Categoria C e all'Area degli Operatori Esperti, ex Categoria B.  
Decorrenza 01 gennaio 2024.  
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Francesca De Stefano.

### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n. 147 adottata in data 28/12/2024, avente ad oggetto: *“AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2024.”*, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo integrativo decentrato del personale dipendente per l'anno 2024.

**RILEVATO CHE** esistono nel fondo le “risorse stabili” disponibili per operare l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:

- a. N. 2 differenziali stipendiali Area dei Funzionari;
- b. N. 1 differenziale stipendiale Area degli Istruttori;
- c. N. 1 differenziale stipendiale Area degli Operatori esperti;

che hanno maturato la permanenza di due anni nella posizione economica posseduta, così come disposto dall'art. 14 del CCNL dell'16.11.2022;

**RICHIAMATA** la determinazione del Segretario Comunale n. 78 del 07/03/2025 di approvazione del presente avviso di selezione interna per l'attribuzione di complessivi n. 4 differenziali stipendiali, con decorrenza 01.01.2024;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali in vigore per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

**RITENUTO** di procedere all'applicazione di quanto convenuto relativamente all'attribuzione di complessivi n. 4 differenziali stipendiali all'interno della medesima area prevista, in linea di massima, con decorrenza dal 01/01/2024;

**PRESO ATTO CHE** per le procedure di valutazione, si rinvia espressamente ai criteri per le progressioni orizzontali, contenuti nel CCNL 16.11.2022, come declinati nel CCDI – anno 2024;



## COMUNE DI CASTELNUOVO DON BOSCO

Provincia di Asti

*Via Roma, 12 – 14022 Castelnuovo Don Bosco*

### RENDE NOTO

1. È indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di complessivi n. 4 differenziali stipendiali, con decorrenza 01.01.2024, così suddivisi:
  - a. N. 2 differenziali stipendiali Area dei Funzionari;
  - b. N. 1 differenziale stipendiale Area degli Istruttori;
  - c. N. 1 differenziale stipendiale Area degli Operatori esperti;
  
2. Ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica saranno valutati gli elementi risultanti dalle schede di valutazione, redatte dal Segretario Comunale e/o dai relativi Responsabili dei Servizi, secondo quanto previsto dal vigente CCNL 16.11.2022.
  
3. I requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, ai sensi di quanto stabilito nel CCDI – anno 2024, sono i seguenti:
  - a. Essere in attività di servizio presso il Comune di Castelnuovo Don Bosco, con contratto a tempo indeterminato, alla data 01/01/2024, da almeno 24 mesi;
  - b. Essere in possesso, alla data del 31/12/2024, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi.
  - c. Non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la selezione.
  - d. Aver conseguito un valore medio (media aritmetica) della performance individuale riferita al triennio che precede l'anno solare della selezione, maggiore o uguale al 70%.
  
4. Il personale interessato all'attribuzione del differenziale stipendiale dovrà presentare, al protocollo generale dell'Ente, domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato, entro e non oltre il ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on-line del Comune.  
Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.
  
5. L'esame della documentazione e delle schede di valutazione sarà effettuato dal Segretario Comunale che provvederà alla redazione di una graduatoria unica, secondo la valutazione complessiva ottenuta nell'apposita scheda. In caso di parità di punteggio verrà data prevalenza all'anzianità di servizio nella categoria e, in caso di ulteriore parità, prevarrà l'anzianità demografica.



**COMUNE DI CASTELNUOVO DON BOSCO**  
Provincia di Asti

*Via Roma, 12 – 14022 Castelnuovo Don Bosco*

6. I criteri di valutazione sono indicati nel CCDI – anno 2024 e di seguito si riportano:
- a. **VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE** dell'ultimo triennio che precede l'anno solare di selezione: tale parametro corrisponde al fattore di valutazione relativo alle competenze e al fattore del raggiungimento di obiettivi specifici, secondo il vigente sistema di valutazione:
    - **Fascia D:** Valore medio delle valutazioni del triennio precedente inferiore al 70% (non adeguato): punti 0 (zero);
    - **Fascia C:** Valore medio delle valutazioni del triennio precedente maggiore o uguale al 70% (adeguato): punti 50 (cinquanta);
    - **Fascia B:** Valore medio delle valutazioni del triennio precedente comprese tra 80% e 89.99% (buono): punti 60 (sessanta);
    - **Fascia A:** Valore medio delle valutazioni del triennio precedente maggiore o uguale al 90% (eccellente): punti 70 (settanta);
  - b. **ESPERIENZA MATURATA NELL'AMBITO PROFESSIONALE:** ai fini della valutazione, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno. Viene previsto un punteggio per ogni anno di servizio prestato dal dipendente nella Pubblica Amministrazione, abbattuto del 25% se il servizio è stato prestato al di fuori del Comune di Castelnuovo Don Bosco.
    - punti 1,00 per ogni anno di servizio nella categoria attuale maturato nell'Ente;
    - punti 0,75 per ogni anno di servizio nella categoria attuale maturato in altre Pubbliche Amministrazioni;
    - punti 0,65 per ogni anno di servizio nella categoria precedente maturato nell'Ente;
    - punti 0,50 per ogni anno di servizio nella categoria precedente maturato in altre Pubbliche Amministrazioni;

In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione viene stabilito che ha precedenza nella progressione chi ha una maggiore anzianità di servizio nello stesso Ente ed ha un'età anagrafica più elevata.

7. La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Castelnuovo Don Bosco per quindici giorni al termine dei quali diviene definitiva ed efficace, qualora nel termine di quindici giorni dalla pubblicazione non vengano presentati ricorsi per eventuali errori od omissioni. L'eventuale rettifica sarà effettuata nei dieci giorni successivi, ripubblicando la graduatoria definitiva all'albo pretorio on-line del Comune di Castelnuovo Don Bosco.
8. Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge n. 241 del 1990, contro il presente provvedimento, qualora ritenuto lesivo, può essere presentato ricorso al Giudice



**COMUNE DI CASTELNUOVO DON BOSCO**  
Provincia di Asti

*Via Roma, 12 – 14022 Castelnuovo Don Bosco*

Ordinario in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'articolo 21 della legge n. 1034 del 1971, previa notifica a questa Amministrazione entro il termine di decadenza di 60 giorni dalla data di conoscenza dello stesso provvedimento, oppure il ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. n. 1199 del 1971, entro 120 giorni dalla stessa data.

9. I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi di legge.
  
10. Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le disposizioni di riferimento dei vigenti Regolamenti dell'Ente e le disposizioni legislative in materia, che qui si intendono integralmente richiamate.

Castelnuovo Don Bosco, li 07/03/2025

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.sa Francesca De Stefano



**COMUNE DI CASTELNUOVO DON BOSCO**  
Provincia di Asti

*Via Roma, 12 – 14022 Castelnuovo Don Bosco*

**SCHEMA DI DOMANDA**

Al Responsabile Servizio Personale

SEDE

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione del primo differenziale stipendiale all'interno dell'area, anno 2024, con decorrenza dal 01 GENNAIO 2024.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, dipendente del Comune di Castelnuovo Don Bosco con contratto di lavoro a tempo indeterminato,

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione indetta dal Comune di Castelnuovo Don Bosco per l'attribuzione della progressione all'interno dell'area relativa all'anno 2024, con decorrenza 01/01/2024, per l'attribuzione del primo differenziale stipendiale.

All'uopo dichiara:

- a. Di essere dipendente del Comune di Castelnuovo Don Bosco, con contratto a tempo indeterminato, Area \_\_\_\_\_, ex Categoria \_\_\_\_, inquadrato/a nel Servizio \_\_\_\_\_;
- b. Essere in attività di servizio presso il Comune di Castelnuovo Don Bosco, con contratto a tempo indeterminato, alla data 01/01/2024, da almeno 24 mesi, e precisamente dal \_\_\_\_\_;



**COMUNE DI CASTELNUOVO DON BOSCO**  
Provincia di Asti

*Via Roma, 12 – 14022 Castelnuovo Don Bosco*

- c. Essere in possesso, alla data del 31/12/2024, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi, e precisamente dal \_\_\_\_\_.
- d. Non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la selezione.
- e. Aver conseguito un valore medio (media aritmetica) della performance individuale riferita al triennio che precede l'anno solare della selezione, almeno adeguata (maggiore o uguale al 70%), e precisamente:
- Anno 2024: \_\_\_\_\_;
  - Anno 2023: \_\_\_\_\_;
  - Anno 2022: \_\_\_\_\_.

Castelnuovo Don Bosco, li \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_